

# 계약연봉제전임교원 신규임용 전형지침

## 1. 목 적

본교 전임교원인사규정에 의거 신규채용에 관한 기준과 절차를 정하여 신규채용의 공정성을 확보하는데 그 목적이 있다.

## 2. 적용범위

2026년 9월 1일자 계약연봉제 전임교원 신규임용에 적용한다.

## 3. 자 격

전임교원인사규정 제9조(자격)

## 4. 임용시기

2026년 9월 1일

## 5. 전형절차 및 전형방법

가. 제출서류의 적격성 분류 : 인사처장은 교원 신규채용 지원자의 자격과 제출서류에 형식적 하자가 있는지의 여부를 심사한 후, 하자가 있는 자는 교원 신규채용 후보자에서 제외하고 불합격 처리한다.

나. 전형절차

- 1) 기초심사 : 채용후보자의 전공과 채용대상 전공분야와의 일치여부, 채용후보자의 경력·학력과 제출서류와의 일치 여부 등의 심사
- 2) 전공심사 : 채용후보자의 전공에 대한 학문적 우수성 및 교육능력 등의 심사
- 3) 공개발표심사: 공개발표 및 질의응답을 통한 채용후보자에 대한 강의능력 및 학생지도 등의 심사
- 4) 면접심사 : 채용후보자에 대한 장학이념 구현 가능성 및 인성 등의 심사

다. 전형방법

- 1) 기초심사와 전공심사는 통합하여 실시하되, 채용단위별로 채용예정인원의 5배수를 고득점 순으로 선발하는 것을 원칙으로 한다. 다만, 채용후보자가 5배수 미만인 경우에는 예외로 한다.
- 2) 공개발표심사는 기초 및 전공심사를 통과한 채용후보자를 대상으로 본교 공개발표심사위원이 실시한다. 이 경우 공개 발표 시 해당 학부(과)의 전임교원은 공개발표 과정에 참관 할 수 있다. 다만, 공개발표심사에서 예체능계열의 실기능력을 심사하는 경우에는 해당 분야의 기초 및 전공심사위원으로 위촉된 교원 중에서 본교 교원 1인과 본교 소속이 아닌 교원 1인을 선발하여 공개발표심사에 참여시킬 수 있다.
- 3) 본교 교원인사위원회는 기초심사, 전공심사 및 공개발표심사의 평정점수를 합산하여 채용단위별로 채용예정인원의 2배수를 고득점 순으로 선발하는 것을 원칙으로 면접심사 대상자를 선발하되, 채용후보자가 2배수 미만인 경우에는 예외로 한다. 단, 합산점수가 50% 미만인 자는 면접대상에서 제외한다.
- 4) 동점자가 있는 경우에는 모두 선발한다.
- 5) 면접심사에서는 최종 임용예정자를 선발한다.
- 6) 국외에 거주하는 자로서 부득이한 사유로 면접일에 귀국하지 못하는 자에 대하여는 인사처장이 본인의 의사를 확인한 후 귀국 시까지 면접심사를 유예할 수 있다.
- 7) 책임자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있다.
- 8) 교원을 신규 채용하는 경우에는 특정대학의 학사학위 소지자가 모집단위별 채용인원의 3분의 2를 초과하지 아니하도록 하여야 한다. 다만, 신규채용된 교원이 당해 대학에서 학사학위를 취득하였다 하더라도 그 학사학위 전공분야가 교육·연구할 전공분야와 다른 경우에는 그를 동 대학에서 학사학위를 취득한 자로 계산하지 아니한다.
- 9) 8)항은 1년을 단위로 적용하되, 연간 모집인원이 3인 미만인 경우에는 누적 모집인원이 3인 이상이 되는 연도의 말까지를 통산하여 적용한다.

## 6. 심사위원

- 가. 기초심사 및 전공심사 : 채용대상 전공분야(관련) 학부(과)의 교원 중 6인 이하의 교원을 기초 및 전공심사위원으로 총장이 위촉하되, 본교 교원이 심사위원장이 된다. 이 경우 채용후보자의 전공과 채용대상 전공분야와의 일치 여부 및 채용후보자의 전공에 대한 학문적 우수성을 심사하는 때에는 심사위원 중 3분의 1 이상은 본교 소속이 아닌 교원으로 한다. 다만, 전임교수가 3인 미만인 경우에는 유사분야 전공자를 인사처장의 2배수 추천으로 총장이 위촉한다.
- 나. 공개발표심사 : 공개발표 심사위원은 총장이 위촉한 본교 교원으로 한다.
- 다. 면접심사 : 면접위원은 총장, 부총장, 인사처장, 해당 대학(원)장 및 총장이 위촉한 교내 전임교원으로 한다.
- 라. 심사위원의 제척·회피·기피
  - 1) 각 전형별 심사위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 채용심사에서 제척된다.
    - 가) 지원자와 친족이거나 친족이었던 경우
    - 나) 지원자의 석박사 논문의 지도교수이거나 심사 대상 연구실적물의 공동연구자인 경우
    - 다) 그 밖에 심사위원이 지원자와 친분이 있거나 관련이 있다고 인정하는 경우
  - 2) 심사위원으로 위촉된 교원은 제척사유에 해당하는 경우, 해당 지원자의 심사를 회피하여야 한다.
  - 3) 지원자는 제척사유가 있거나, 심사위원에게 공정한 심사를 기대하기 어려운 사정이 있는 경우에는 대학의 장에게 기피 신청을 할 수 있고, 대학의 장은 기피 여부를 결정한다.

## 7. 신규임용 기본지침

- 가. 국내·외 우수대학 박사학위 소지자를 우대한다.
- 나. 영어강의능력 및 국제화 능력을 중시한다.
- 다. 본교의 창학이념구현 가능성을 적극 고려한다
- 라. 박사후과정 및 실무경력자를 우대한다.

## 8. 계약연봉제전임교원 신규임용 심사기준 및 배점

가. 심사기준 : <별표1호> 계약연봉제 전임교원 신규채용 심사기준 참조

나. 영역별 심사기준 및 배점

- 1) 지원자의 최종학위 전공과 채용분야와의 일치도, 채용후보자의 경력·학력과 제출서류와의 일치 여부
  - 심사위원 2/3이상이 불일치일 경우 불합격 처리함
- 2) 박사학위 취득후 교육 및 연구경력
  - 지원서 접수개시일 기준으로 최근 3년 이내(2023.05.23.~2026.05.22.) 경력만 인정
  - 점수 = 배점 × 경력년수
  - 배점표

내역	배점
· 4년제 대학에서의 전임교원 경력	5
· 전문대학, 사이버대학에서의 전임교원 경력	4
· 채용 전공 분야와 관련된 국·공립 연구기관, 교육부장관이 인정하는 연구기관(법인체)에서의 전임 연구원 경력 · Post-Doc 경력	3
· 채용 전공 분야와 관련된 국가기관 또는 공기업, 준 정부기관에서의 전임 종사 경력	2
· 대학의 시간강사 교육경력(단, 주당 9시간 이상 경력만 인정) · 대학의 비전임교원 경력 · 채용 전공 분야와 관련된 국내외 대학 연구소 또는 민간산업체에서의 전임 종사 경력	1

\* A: 10점 이상 B: 7점~9점, C: 4점~6점, D: 1점~3점, E: 0점

- 교육경력 및 연구경력을 합산한 기간을 총 경력년수로 한다.

- 이중경력인 경우 환산율이 유리한 경력 하나만을 인정한다.
- 학위과정을 이수하지 아니하고 취득한 명예박사학위는 연구경력으로 인정하지 아니한다.

### 3) 대학, 대학원 성적

- 백분율 환산점수를 적용
- 대학성적(10점)+대학원성적(10점)=20점
- 배점표

100 ~ 95	94 ~ 90	89 ~ 85	84 ~ 80	79 ~ 75	74점이하
10점	8점	6점	4점	2점	0점

- 성적이 없거나, 백분율을 표시하지 않았을 경우에는 성적환산표를 기준으로 채점위원 재량으로 판단한다.

### 4) 연구실적의 양적평가

- 연구실적 환산율에 따라 산출한 연구실적을 5등급으로 구분하여 상대평가한다. 다만, 지원자수가 적어 상대평가가 불가능한 경우에는 심사위원이 등급을 결정한다.

구 분	세부 평가항목		인정률 (%)	비 고
논 문	1	국제전문학술지	500	A&HCI, SSCI, SCIE(SCI)
	2	국제일반학술지	200	SCOPUS : 한국연구재단 한국연구업적통합정보(KRI)에서 인정되는 정규논문
	3	국내전문학술지	100	한국연구재단 등재 또는 등재후보지
특 허	4	국외 특허	200	출원 제외
	5	국내 특허	100	출원 제외
공연 전시 발표회	6	국 외 개인 공연/전시	150	선진 8개국(G8)의 공인된 공연/전시 전문기관에서 개최된 공연전시 발표회
			100	선진 8개국(G8)이외 국가의 공인된 공연/전시 전문기관에서 개최된 공연 전시 발표회
	7	국 내 개인 공연/전시	100	서울시 및 광역시의 공인된 공연/전시 전문기관에서 개최된 공연전시 발표회
			70	서울시 및 광역시 이외의 공인된 공연/전시 전문기관에서 개최된 공연전시 발표회

- ※ 지원서 접수개시일을 기준으로 최근 4년 이내(2022.05.23.~2026.05.22.) 연구실적 인정률 총합이 **400%** 이상이어야 함.(석·박사 학위 논문 제외)
- ※ 단독(100%), 2인공동(70%), 3인공동(50%), 4인이상(30%)
- ※ 연구실적 인정 기준

- ① 인쇄출판물과 Web으로 발간되는 학술지 게재 논문으로서 Web에 공개된 논문은 권(Volume)과 게재면(Page), 게재일자(Publication Date)가 명시되어야 함
  - 인쇄출판물과 Web 게재일자가 다를 경우 인쇄출판물 게재일자를 적용
- ② Web으로만 발간되는 학술지 게재 논문으로서 Web에 공개된 논문은 권(Volume)과 게재일자(Publication Date)가 명시되어야 함
- ③ 게재예정 연구실적물은 인정하지 않음

### 5) 연구실적의 질적평가

<표 1>의 연구실적 환산율에서 논문실적(예체능계열의 경우 공연전시발표실적)만을 대상으로 산출한 연구실적을 5등급으로 구분하여 상대평가한다. 다만, 지원자수가 적어 상대평가가 불가능한 경우에는 심사위원이 등급을 결정한다. 다만, 예체능계열은 공연.전시.발표회 실적을 포함한다.

### 6) 교육 및 연구 발전가능성

자기소개서(지원자 제출서류)를 근거로 평가

**다. 공개발표 및 질의응답**

- 1) 공개발표 심사위원이 심사기준에 따라 평가한다.
- 2) 공개발표자는 지원 전공분야에 해당하는 강의주제를 선택하여 20분 이내에 발표한다.
- 3) 공개발표자는 발표원고를 파일로 지참하여 심사위원에게 제출한다.

**라. 면접심사 : 심사기준에 따라 적격여부 판정**

**9. 임용예정자의 직급결정**

가. 임용예정자의 직급결정은 교원인사위원회에서 심의·결정한다.

나. 타대학 경력자의 경우

- 1) 4년제 대학 재직경력
  - 교 수 → '교 수'로 직급을 부여한다.
  - 부교수 → '부교수'로 직급을 부여한다.
  - 조교수 → '조교수'로 직급을 부여한다.
- 2) 전문대학 및 4년제 대학 학력인정 학교(산업대학 포함) 재직경력
  - 교 수 → '부교수'로 직급을 부여한다.
  - 부교수 → '조교수'로 직급을 부여한다.

다. 상기 이외에는 본교 전임교원 직급산정 기준표에 의해 직급을 부여한다.

1) 경력환산표

번호	경 력 종 류	환산율	비 고
1	4년제 대학의 전임교원 경력(국방대학원, 부교수 이상의 사관학교 교관 포함)	100%	
2	전문대학, 사이버대학 전임교원 경력	70%	
3	대학의 비전임교원 경력	30%	
4	대학의 강사 경력	30%	주당 9시간 이상
		15%	주당 9시간 미만
5	국·공립 연구기관 또는 교육부장관이 인정하는 연구기관(법인체)에서의 전임 연구원 경력	60%	
6	Post-Doc 경력	60%	
7	국가기관 또는 공기업, 준 정부기관에서의 전임 종사 경력	50%	
8	변호사, 공인회계사의 개업년수	50%	10년한
9	판·검사 재직년수	50%	10년한
10	기술직 공무원, 지방공무원 경력	30%	10년한
11	민간산업체에서 대학 전공분야와 관련된 직무의 전임 종사 경력	30%	3년한
12	국내·외 대학 연구소 전임연구원 경력	30%	10년한

- \* ① 위 경력환산표에도 불구하고 총장은 국내외 학·연·산·관등의 기관에서 높은 업적이나 경력을 쌓은 자에 대하여 경력환산표의 해당 경력종류의 환산율을 1.5배까지 부여할 수 있다.
- ② 경력환산표의 경력 종류 등 기타사항은 본교에서 정하는 기준에 따른다.
- ③ 위 경력환산표 이외 사항은 교원인사위원회에서 심의하여 정한다.

2) 직급산정기준

직 급	총 경력년수	비 고
교 수	12년 이상	
부 교 수	7년 이상 ~ 12년 미만	
조 교 수	7년 미만	

라. 기타사항

- 1) 경력기산일은 계약연봉제 전임교원은 박사학위 취득 이후 경력으로 한다.
- 2) 동일기간 중 중복되는 경력은 유리한 경력만 산입한다.

3) 직급획정은 최초 서류 접수시 제출된 경력만으로 산정한다.

## 10. 기 타

가. 초빙과정에 재심의 필요성이 요구 될 경우 관련 규정에 의거 진행한다.

나. 심사위원 및 면접위원은 심사 및 면접 전까지 총장에게 서약서를 제출하여야 한다.

다. 총장은 신규임용과 관련하여 중요하다고 인정하는 경우에는 본교 교원인사위원회의 의견을 구할 수 있다.

## 11. 전형일정

추진 내용		추진일정	비고
1	교원 총원분야. 인원 수요조사	2026년 04월 03일(금) ~ 04월 17일(금)	
2	교원 총원분야.인원 확정(총장)	2026년 05월 13일(수)까지	예정
3	<b>교원초빙 공고</b> (본교 홈페이지, 하이브레인넷 등)	<b>2026년 05월 14일(목) ~ 2026년 05월 29일(금)</b>	공고기간 :15일 이상
4	지원서 작성가능(인터넷)	2026년 05월 20일(수) ~ 05월 29일(금)	
	<b>지원서 접수(우편 및 방문접수)</b>	<b>2026년 05월 22일(금) ~ 05월 29일(금)</b>	4일
5	서류정리.기초심사조서 작성 및 기초 및 전공심사위원회 위원 위촉	2026년 06월 10일(수)까지	예정
6	<b>기초 및 전공심사</b>	<b>2026년 06월 11일(목) ~ 06월 16일(화)</b>	예정
7	기초 및 전공심사 결과 통보	2026년 06월 17일(수) ~ 06월 18일(목)	예정
8	<b>공개발표심사</b>	<b>2026년 06월 25일(목) ~ 06월 30(화)</b>	예정
9	공개발표심사 결과 통보	2026년 07월 02일(목)까지	예정
10	<b>면접심사</b>	<b>2026년 07월 13일(월) ~ 07월 15일(수)</b>	예정
11	면접심사결과 통보	2026년 07월 22일(수)까지	예정
12	임용확정자 서류 접수	2026년 07월 28일(화)까지	예정
13	임용확정자 학력.경력.신원조회	2026년 7월 말	예정
14	임용확정자 임용동의 및 직급 부여를 위한 교원인사위원회 개최	2026년 7월 말	예정
15	임용계약 체결	2026년 8월 초	예정
16	법인 및 교육부 임용 보고	2026년 8월 중순	예정
17	학부 및 전공교원과 상견례	2026년 8월 중순	예정
18	신임교원 O/T	2026년 8월 중순	예정
19	교원 신규임용	2026년 9월 1일	
20	임용장 수여	2026년 9월 초	

※ 상기 일정은 본교 사정에 의해 변동 될 수 있음

## 계약연봉제 전임교원 신규채용 심사기준

전형 절차	심사 구분	심 사 항 목	심 사 기 준	점 수					비 고	
				일치		불일치				
기초 및 전공 심사	기 초 심 사 (30점)	1.지원자의 최종학위 전 공과 채용분야와의 일 치도, 경력·학력과 제 출서류와의 일치도		일치		불일치			불일치로 심사 평정된 경우에 는 이후 심사 를 생략함	
		2.박사학위취득 후 교육 및 연구 경력 (15점 ~ 3점)	A:10점 이상 B:7점-9점 C:4점-6점 D:1점-3점 E:0점	A	B	C	D	E		
		3.대학·대학원성적 (20점 ~ 0점)	대학성적(10점)+대학원성적(10점)=20점 100~95 94~90 89~85 84~80 79~75 74점이하 10점 8점 6점 4점 2점 0점							대학원성적 =(석사+박사)/2
	전 공 심 사 (70점)	4.연구실적의 양적 평가 (20점 ~ 0점)	상대평가	A	B	C	D	E		
		5.연구실적의 질적 평가 (25점 ~ 5점)	상대평가	20	15	10	5	0		
		6.교육 및 연구경력의 질적 평가 / 산학협력 발전가능성 (20점 ~ 0점)	상대평가	A	B	C	D	E		
합 계	100점									
공개 발표 심사	공 개 발 표 심 사 (75점)	심 사 항 목	심 사 기 준	점 수					비 고	
				A	B	C	D	E		
		공개발표 및 질의응답 (75-15)	A.교수로서의 가치관 및 본교 지원동기	10	8	6	4	2		
			B.학생지도 및 교육역량	15	12	9	6	3		
			C.외국어 능력을 포함한 국제화 역량	20	16	12	8	4		
	D.연구역량		20	16	12	8	4			
E.창학이념 적합성 및 구현가능성	10	8	6	4	2					
합 계	75점									
면접 심사	면 접 심 사	최종면접	A: 인격과 품위 B: 공헌 및 발전가능성 C: 창학이념 구현 가능성	可		否				