

# 계약연봉제전임교원 신규임용 전형지침

## 1. 목 적

본교 전임교원인사규정에 의거 신규채용에 관한 기준과 절차를 정하여 신규채용의 공정성을 확보하는데 그 목적이 있다.

## 2. 적용범위

2023년 3월 1일자 계약연봉제 전임교원 신규임용에 적용한다.

## 3. 자 격

전임교원인사규정 제9조(자격)

## 4. 임용시기

2023년 3월 1일

## 5. 전형절차 및 전형방법

가. 제출서류의 적격성 분류 : 인사처장은 교원 신규채용 지원자의 자격과 제출서류에 형식적 하자가 있는지의 여부를 심사한 후, 하자가 있는 자는 교원 신규채용 후보자에서 제외하고 불합격 처리한다.

나. 전형절차

- 1) 기초심사 : 채용후보자의 전공과 채용대상 전공분야와의 일치여부 등의 심사
- 2) 전공심사 : 채용후보자의 전공에 대한 학문적 우수성 및 교육능력 등의 심사
- 3) 공개발표심사: 공개발표 및 질의응답을 통한 채용후보자에 대한 강의능력 및 학생지도 등의 심사
- 4) 면접심사 : 채용후보자에 대한 창의이념 구현 가능성 및 인성 등의 심사

다. 전형방법

- 1) 기초심사와 전공심사는 통합하여 실시하되, 채용단위별로 채용예정인원의 5배수를 고득점 순으로 선발하는 것을 원칙으로 한다. 다만, 채용후보자가 5배수 미만인 경우에는 예외로 한다.
- 2) 공개발표심사는 기초 및 전공심사를 통과한 채용후보자를 대상으로 본교 공개발표심사위원이 실시한다. 이 경우 공개 발표 시 해당 학부(과)의 전임교원은 공개발표 과정에 참관 할 수 있다. 다만, 공개발표심사에서 예체능계열의 실기능력을 심사하는 경우에는 해당 분야의 기초 및 전공심사위원으로 위촉된 교원 중에서 본교 교원 1인과 본교 소속이 아닌 교원 1인을 선발하여 공개발표심사에 참여시킬 수 있다.
- 3) 본교 교원인사위원회는 기초심사, 전공심사 및 공개발표심사의 평정점수를 합산하여 채용단위별로 채용예정인원의 2배수를 고득점 순으로 선발하는 것을 원칙으로 면접심사 대상자를 선발하되, 채용후보자가 2배수 미만인 경우에는 예외로 한다.
- 4) 동점자가 있는 경우에는 모두 선발한다.
- 5) 면접심사에서는 최종 임용예정자를 선발한다.
- 6) 국외에 거주하는 자로서 부득이한 사유로 면접일에 귀국하지 못하는 자에 대하여는 인사처장이 본인의 의사를 확인한 후 귀국 시까지 면접심사를 유예할 수 있다.
- 7) 적임자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있다.
- 8) 교원을 신규 채용하는 경우에는 특정대학의 학사학위 소지자가 모집단위별 채용인원의 3분의 2를 초과하지 아니하도록 하여야 한다. 다만, 신규채용된 교원이 당해 대학에서 학사학위를 취득하였다 하더라도 그 학사학위 전공분야가 교육·연구할 전공분야와 다른 경우에는 그를 동 대학에서 학사학위를 취득한 자로 계산하지 아니한다.
- 9) 8)항은 1년을 단위로 적용하되, 연간 모집인원이 3인 미만인 경우에는 누적 모집인원이 3인 이상이 되는 연도의 말까지를 통산하여 적용한다.

## 6. 심사위원

- 가. 기초심사 및 전공심사 : 채용대상 전공분야(관련) 학부(과)의 교원 중 6인 이하의 교원을 기초 및 전공심사위원으로 총장이 위촉하되, 본교 교원이 심사위원장이 된다. 이 경우 채용후보자의 전공과 채용대상 전공분야와의 일치 여부 및 채용후보자의 전공에 대한 학문적 우수성을 심사하는 때에는 심사위원 중 3분의 1 이상은 본교 소속이 아닌 교원으로 한다. 다만, 전임교수가 3인 미만인 경우에는 유사분야 전공자를 인사처장의 2배수 추천으로 총장이 위촉한다.
- 나. 공개발표심사 : 공개발표 심사위원은 총장이 위촉한 본교 교원으로 한다.
- 다. 면접심사 : 면접위원은 총장, 부총장, 인사처장, 해당 대학(원)장 및 총장이 위촉한 교내 전임교원으로 한다.

## 7. 신규임용 기본지침

- 가. 국내·외 우수대학 박사학위 소지자를 우대한다.
- 나. 영어강의능력 및 국제화 능력을 중시한다.
- 다. 본교의 창학이념구현 가능성을 적극 고려한다
- 라. 박사후과정 및 실무경력자를 우대한다.

## 8. 계약연봉제전임교원 신규임용 심사기준 및 배점

가. 심사기준 : <별표1호> 계약연봉제 전임교원 신규채용 심사기준 참조

나. 영역별 심사기준 및 배점

### 1) 지원자의 최종학위 전공과 채용분야와의 일치도

- 심사위원 2/3이상이 불일치일 경우 불합격 처리함

### 2) 박사학위 취득후 교육 및 연구경력

- 지원서 접수개시일 기준으로 최근 3년 이내(2019.11.25.~2022.11.24.) 경력만 인정
- 점수 = 배점 × 경력년수
- 배점표

| 내역  | 배점 |
|---|----|
| · 4년제 대학에서의 전임교원 경력   | 5  |
| · 전문대학, 사이버대학에서의 전임교원 경력  | 4  |
| · 채용 전공 분야와 관련된 국·공립 연구기관, 교육부장관이 인정하는 연구기관(법인체)에서의 전임 연구원 경력<br>· Post-Doc 경력                            | 3  |
| · 채용 전공 분야와 관련된 국가기관 또는 공기업, 준 정부기관에서의 전임 종사 경력   | 2  |
| · 대학의 시간강사 교육경력(단, 주당 9시간 이상 경력만 인정)<br>· 대학의 비전임교원 경력<br>· 채용 전공 분야와 관련된 국내외 대학 연구소 또는 민간산업체에서의 전임 종사 경력 | 1  |

\* A: 10점 이상 B: 7점~9점, C: 4점~6점, D: 1점~3점, E: 0점

- 교육경력 및 연구경력을 합산한 기간을 총 경력년수로 한다.
- 이중경력의 경우 환산율이 유리한 경력 하나만을 인정한다.
- 학위과정을 이수하지 아니하고 취득한 명예박사학위는 연구경력으로 인정하지 아니한다.

### 3) 대학. 대학원 성적

- 백분율 환산점수를 적용
- 대학성적(10점)+대학원성적(10점)=20점

- 배점표

|          |         |         |         |         |       |
|----------|---------|---------|---------|---------|-------|
| 100 ~ 95 | 94 ~ 90 | 89 ~ 85 | 84 ~ 80 | 79 ~ 75 | 74점이하 |
| 10점      | 8점      | 6점      | 4점      | 2점      | 0점    |

- 성적이 없거나, 백분율을 표시하지 않았을 경우에는 성적환산표를 기준으로 채점위원 재량으로 판단한다.

4) 연구실적의 양적평가

- 연구실적 환산율에 따라 산출한 연구실적을 5등급으로 구분하여 상대평가한다. 다만, 지원자수가 적어 상대평가가 불가능한 경우에는 심사위원이 등급을 결정한다.

| 구 분       | 세부 평가항목 |              | 인정률 (%) | 비 고   |
|-----------|---------|--------------|---------|---|
| 논 문       | 1       | 국제전문학술지      | 500     | A&HCI, SSCI, SCIE(SCI)                          |
|           | 2       | 국제일반학술지      | 200     | SCOPUS : 한국연구재단 한국연구업적통합정보(KRI)에서 인정되는 정규논문     |
|           | 3       | 국내전문학술지      | 100     | 한국연구재단 등재 또는 등재후보지                              |
| 특 허       | 4       | 국외 특허        | 200     | 출원 제외   |
|           | 5       | 국내 특허        | 100     | 출원 제외   |
| 공연 전시 발표회 | 6       | 국 외 개인 공연/전시 | 150     | 선진 8개국(G8)의 공인된 공연/전시 전문기관에서 개최된 공연전시 발표회       |
|           |         |              | 100     | 선진 8개국(G8)이외 국가의 공인된 공연/전시 전문기관에서 개최된 공연 전시 발표회 |
|           | 7       | 국 내 개인 공연/전시 | 100     | 서울시 및 광역시의 공인된 공연/전시 전문기관에서 개최된 공연전시 발표회        |
|           |         |              | 70      | 서울시 및 광역시 이외의 공인된 공연/전시 전문기관에서 개최된 공연전시 발표회     |

- ※ 지원서 접수개시일을 기준으로 최근 4년 이내(2018.11.25.~2022.11.24.) 연구실적 인정률 총합이 200% 이상이어야 함.(석·박사 학위 논문 제외)
- ※ 단독(100%), 2인공동(70%), 3인공동(50%), 4인이상(30%)
- ※ 연구실적 인정 기준

- ① **인쇄출판물과 Web으로 발간되는 학술지 게재 논문**으로서 Web에 공개된 논문은 권(Volume)과 게재면(Page), 게재일자(Publication Date)가 명시되어야 함  
- 인쇄출판물과 Web 게재일자가 다를 경우 인쇄출판물 게재일자를 적용
- ② **Web으로만 발간되는 학술지 게재 논문**으로서 Web에 공개된 논문은 권(Volume)과 게재일자(Publication Date)가 명시되어야 함
- ③ **게재예정 연구실적물은 인정하지 않음**

5) 연구실적의 질적평가

<표 1>의 연구실적 환산율에서 논문실적(예체능계열의 경우 공연전시발표실적)만을 대상으로 산출한 연구실적을 5등급으로 구분하여 상대평가한다. 다만, 지원자수가 적어 상대평가가 불가능한 경우에는 심사위원이 등급을 결정한다. 다만, 예체능계열은 공연.전시.발표회 실적을 포함한다.

6) 교육 및 연구 발전가능성

자기소개서(지원자 제출서류)를 근거로 평가

다. 공개발표 및 질의응답

- 1) 공개발표 심사위원이 심사기준에 따라 평가한다.
- 2) 공개발표자는 지원 전공분야에 해당하는 강의주제를 선택하여 20분 이내에 발표한다.
- 3) 공개발표자는 발표원고를 파일로 지참하여 심사위원에게 제출한다.

라. 면접심사 : 심사기준에 따라 적격여부 판정

9. 임용예정자의 직급결정

가. 임용예정자의 직급결정은 교원인사위원회에서 심의·결정한다.

나. 타대학 경력자의 경우

1) 4년제 대학 재직경력

교 수 → '교 수'로 직급을 부여한다.

부교수 → '부교수'로 직급을 부여한다.

조교수 → '조교수'로 직급을 부여한다.

2) 전문대학 및 4년제 대학 학력인정 학교(산업대학 포함) 재직경력

교 수 → '부교수'로 직급을 부여한다.

부교수 → '조교수'로 직급을 부여한다.

다. 상기 이외에는 본교 전임교원 직급산정 기준표에 의해 직급을 부여한다.

1) 경력환산표

| 번호 | 경 력 종 류   | 환산율  | 비고        |
|----|---|------|-----------|
| 1  | 4년제 대학의 전임교원 경력(국방대학원, 부교수 이상의 사관학교 교관 포함)      | 100% |           |
| 2  | 전문대학, 사이버대학 전임교원 경력                             | 70%  |           |
| 3  | 대학의 비전임교원 경력                                    | 30%  |           |
| 4  | 대학의 강사 경력                                       | 30%  | 주당 9시간 이상 |
|    |   | 15%  | 주당 9시간 미만 |
| 5  | 국·공립 연구기관 또는 교육부장관이 인정하는 연구기관(법인체)에서의 전임 연구원 경력 | 60%  |           |
| 6  | Post-Doc 경력                                     | 60%  |           |
| 7  | 국가기관 또는 공기업, 준 정부기관에서의 전임 종사 경력                 | 50%  |           |
| 8  | 변호사, 공인회계사의 개업년수                                | 50%  | 10년한      |
| 9  | 판.검사 재직년수                                       | 50%  | 10년한      |
| 10 | 기술직 공무원, 지방공무원 경력                               | 30%  | 10년한      |
| 11 | 민간산업체에서 대학 전공분야와 관련된 직무의 전임 종사 경력               | 30%  | 3년한       |
| 12 | 국내·외 대학 연구소 전임연구원 경력                            | 30%  | 10년한      |

※ ① 위 경력환산표에도 불구하고 총장은 국내외 학·연·산·관등의 기관에서 높은 업적이나 경력을 쌓은 자에 대하여 경력환산표의 해당 경력종류의 환산율을 1.5배까지 부여할 수 있다.

② 경력환산표의 경력 종류 등 기타사항은 본교에서 정하는 기준에 따른다.

③ 위 경력환산표 이외 사항은 교원인사위원회에서 심의하여 정한다.

2) 직급산정기준

| 직 급   | 총 경력년수         | 비 고 |
|-------|----------------|-----|
| 교 수   | 12년 이상         |     |
| 부 교 수 | 7년 이상 ~ 12년 미만 |     |
| 조 교 수 | 7년 미만          |     |

다. 기타사항

1) 경력기산일은 계약연봉제 전임교원은 박사학위 취득 이후 경력으로 한다.

2) 동일기간 중 중복되는 경력은 유리한 경력만 산입한다.

3) 직급획정은 최초 서류 접수시 제출된 경력만으로 산정한다.

## 10. 기 타

- 가. 초빙과정에 재심의 필요성이 요구 될 경우 관련 규정에 의거 진행한다.
- 나. 심사위원 및 면접위원은 심사 및 면접전까지 총장에게 서약서를 제출하여야 한다.
- 다. 총장은 신규임용과 관련하여 중요하다고 인정하는 경우에는 본교 교원인사위원회의 의견을 구할 수 있다.

## 11. 전형일정

| 추진 내용 |  | 추진일정                            | 비고           |
|-------|--|---------------------------------|--------------|
| 1     | 교원 총원분야. 인원 수요조사                       | 2022년 09월 16일(금) ~ 10월 14일(금)   |              |
| 2     | 교원 총원분야.인원 확정(총장)                      | 2022년 11월 15일(화)까지              | 예정           |
| 3     | 교원초빙 공고<br>(본교 홈페이지, 하이브레인넷 등)         | 2022년 11월 17일(목) ~ 12월 1일(목)    | 공고기간 :15일 이상 |
| 4     | 지원서 작성가능(인터넷)                          | 2022년 11월 21일(월) ~ 12월 1일(목)    |              |
|       | 지원서 접수(우편 및 방문접수)                      | 2022년 11월 24일(목) ~ 12월 1일(목)    | 5일           |
| 5     | 서류정리.기초심사조서 작성 및<br>기초 및 전공심사위원회 위원 위촉 | 2022년 12월 05일(월)까지              | 예정           |
| 6     | 기초 및 전공심사                              | 2022년 12월 08일(목)~09일(금), 12일(월) | 예정           |
| 7     | 기초 및 전공심사 결과 통보                        | 2022년 12월 14일(수)까지              | 예정           |
| 8     | 공개발표심사                                 | 2022년 12월 19(월) ~ 21일(수)        | 예정           |
| 9     | 공개발표심사 결과 통보                           | 2022년 12월 23일(금)까지              | 예정           |
| 10    | 면접심사                                   | 2022년 12월 27일(화) ~ 29일(목)       | 예정           |
| 11    | 면접심사결과 통보                              | 2023년 01월 05일(목)까지              | 예정           |
| 12    | 임용확정자 서류 접수                            | 2023년 01월 13일(금)까지              | 예정           |
| 13    | 임용확정자 학력.경력.신원조회                       | 2023년 1월 중순                     | 예정           |
| 14    | 임용확정자 임용동의 및 직급 부여를<br>위한 교원인사위원회 개최   | 2023년 1월 중순                     | 예정           |
| 15    | 임용계약 체결                                | 2023년 1월 말                      | 예정           |
| 16    | 법인 및 교육부 임용 보고                         | 2023년 02월 초                     | 예정           |
| 17    | 학부 및 전공교원과 상견례                         | 2023년 02월 말                     | 예정           |
| 18    | 신임교원 O/T                               | 2023년 02월 말                     | 예정           |
| 19    | 교원 신규임용                                | 2023년 03월 1일                    |              |
| 20    | 임용장 수여                                 | 2023년 03월 초                     |              |

※ 상기 일정은 본교 사정에 의해 변동 될 수 있음

<별표 1호>

## 계약연봉제 전임교원 신규채용 심사기준

| 전형<br>절차                             | 심사<br>구분                   | 심 사 항 목  | 심 사 기 준                                      | 점 수 |     |    |   |                     | 비 고                                  |
|--------------------------------------|----------------------------|--|--|-----|-----|----|---|---------------------|--------------------------------------|
|                                      |                            |  |  | A   | B   | C  | D | E                   |                                      |
| 기 초<br>및<br>전 공<br>심 사<br>위원회<br>심 사 | 기 초<br>심 사<br>(30점)        | 1.지원자의 최종학위<br>전공과 채용분야와의<br>일치도   |  | 일치  | 불일치 |    |   |                     | 불일치로 심사<br>평정된 경우에는<br>이후 심사를<br>생략함 |
|                                      |                            | 2.박사학위취득 후 교육<br>및 연구 경력<br>(10점 ~ 2점)   | A:10점 이상 B:7점-9점 C:4점-6점<br>D:1점-3점 E:0점     | A   | B   | C  | D | E                   |                                      |
|                                      | 3.대학.대학원성적<br>(20점 ~ 0점)   | 대학성적(10점)+대학원성적(10점)=20점<br>100 ~ 95 94 ~ 90 89 ~ 85 84 ~ 80 79 ~ 75 74점이하<br>10점 8점 6점 4점 2점 0점 |  |     |     |    |   | 대학원성적<br>=(석사+박사)/2 |                                      |
|                                      | 전 공<br>심 사<br>(70점)        | 4.연구실적의 양적 평가<br>(20점 ~ 0점)  | 상대평가   | A   | B   | C  | D | E                   |                                      |
|                                      |                            | 5.연구실적의 질적 평가<br>(25점 ~ 5점)  | 상대평가   | 20  | 15  | 10 | 5 | 0                   |                                      |
|                                      |                            | 6.교육, 연구 및 산학협<br>력 발전가능성<br>(25점 ~ 5점)  | 상대평가   | A   | B   | C  | D | E                   |                                      |
|                                      | 합 계                        | 100점   |  |     |     |    |   |                     |                                      |
| 공개발<br>표심사<br>위원<br>심 사              | 공 개<br>발 표<br>심 사<br>(75점) | 심 사 항 목  | 심 사 기 준                                      | 점 수 |     |    |   |                     | 비 고                                  |
|                                      |                            | A  | B  | C   | D   | E  |   |                     |                                      |
|                                      |                            | 공개발표 및 질의응답<br>(75-15)   | A.교수로서의 가치관 및 본교 지원동기                        | 10  | 8   | 6  | 4 | 2                   |                                      |
|                                      |                            |  | B.학생지도 및 교육역량                                | 15  | 12  | 9  | 6 | 3                   |                                      |
|                                      |                            |  | C.외국어 능력을 포함한 국제화 역량                         | 20  | 16  | 12 | 8 | 4                   |                                      |
|                                      |                            |  | D.연구역량                                       | 20  | 16  | 12 | 8 | 4                   |                                      |
|                                      | E.창학이념 적합성 및 구현가능성         |  | 10   | 8   | 6   | 4  | 2 |                     |                                      |
| 합 계                                  | 75점                        |  |  |     |     |    |   |                     |                                      |
| 면 접<br>심 사                           | 면 접<br>심 사                 | 최종면접   | A: 인격과 품위<br>B: 공헌 및 발전가능성<br>C: 창학이념 구현 가능성 | 可   | 否   |    |   |                     |                                      |